

Согласовано
Председатель профкома
Жарикова В.Н. Жарикова

«Утверждаю»
приказ от 01.11.2021 г. № 144
и.о. директора МБОУ «Инякинская СОШ»
Ерашова Ерашова Ю.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования -
Шиловский муниципальный район Рязанской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инякинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования - Шиловский муниципальный район Рязанской области (далее – Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инякинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования - Шиловский муниципальный район Рязанской области (далее – общеобразовательная организация).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Рязанской области на основе правовых актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на текущие годы.

3. Формирование системы оплаты труда работников общеобразовательной организации осуществляется с учетом следующих условий:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соблюдения основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства в Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, содержащих нормы трудового права и настоящим Положением;

- установления зависимости величины заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, уровня образования, стажа работы по профессии, специфики работы;

- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;

- мнения выборного профсоюзного органа работников общеобразовательной организации.

4. Месячная заработная плата работника общеобразовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

8. Заработная плата работника общеобразовательной организации включает в себя должностной оклад, выплаты по повышающим коэффициентам, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда

Подраздел I. Основные условия оплаты труда

1. Положение включает в себя рекомендуемые:

- минимальные размеры должностных окладов (ставок) (далее – должностные оклады) работников общеобразовательной организации по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников общеобразовательной организации в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем

видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя общеобразовательной организации.

2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации формируется на очередной финансовый год, исходя из утвержденных объемов ассигнований (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда работников). Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда общеобразовательной организации устанавливается в объеме не более 40 процентов.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в общеобразовательной организации, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации (без учета фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты, связанные с работой в сельской местности, и выплаты за специфику работы по другим основаниям).

3. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации устанавливаются руководителем общеобразовательной организации на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

4. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новые должностные оклады и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размер оплаты труда работников общеобразовательной организации определяется путем суммирования должностного оклада, выплат по повышающим коэффициентам и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работнику.

5. Работникам общеобразовательной организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам.

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах в отношении конкретного руководителя общеобразовательной организации принимается начальником управления образования администрации муниципального образования – Шировский муниципальный район Рязанской области.

Размер повышающего коэффициента – до 2,0.

6. Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к должностному окладу, обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в общеобразовательной организации, а также иные выплаты, предусмотряемые Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	Размеры коэффициентов
1	2
1. Специалистам, руководящим работникам, педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа.	0,25
2. Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2-х часов подряд	0,3
3. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики.

Подраздел II. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, занимающих должности работников учебно-вспомогательного персонала (далее - учебно-вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 1 к настоящему Положению);

- за специфику работы в общеобразовательной организации (пункт 14 подраздела I раздела II Положения);

- - персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел III. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 2 к настоящему Положению);

- за квалификационную категорию;

- за уровень образования;

- - за специфику работы в общеобразовательной организации (пункт 14 подраздела I раздела II Положения);

- за стаж педагогической работы, в случае если педагогическому работнику не установлен повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу педагогических работников по уровню образования, за стаж педагогической работы, за квалификационную категорию:

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Уровень образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
Стаж педагогической работы	Стаж работы более 15 лет	0,36
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,27
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,17
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,07
	Стаж работы от 0 до 2 лет	X
Квалификационная категория	первая категория	0,65
	высшая категория	0,78

Порядок определения стажа педагогической работы.

Порядок зачета в стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) <*>, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 8 к настоящему Положению).

<*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

Подраздел IV. Порядок и условия оплаты труда работников,

занимающих должности руководителей структурных подразделений

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений и повышающих коэффициентов приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

2. Работникам, занимающих должности руководителей структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 3 к настоящему Положению);
- за специфику работы в общеобразовательной организации (пункт 14 подраздела I раздела II Положения);
- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел V. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (далее - работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Должностные оклады работников приведены в приложении 4 к настоящему Положению.

2. Работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 4 к настоящему Положению);
- за специфику работы в общеобразовательной организации (пункт 14 подраздела I раздела II Положения);
- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел VI. Порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий

1. Размеры должностных окладов рабочих профессий устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп рабочих профессий».

Должностные оклады рабочих профессий приведены в приложении 5 к настоящему Положению.

2. Работникам рабочих профессий устанавливаются следующие

повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 5 к настоящему Положению);

- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел VII. Оплата труда медицинских работников общеобразовательной организации

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов медицинских работников приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

2. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 6 к настоящему Положению);

- за специфику работы в общеобразовательной организации (пункт 14 подраздела I раздела II Положения);

- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел VIII. Оплата труда работников культуры, искусства и кинематографии

1. Размеры должностных окладов работников общеобразовательной организации, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии (далее - работники культуры), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Должностные оклады и повышающие коэффициенты работников культуры приведены в приложении 7 к настоящему Положению.

2. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 7 к настоящему Положению);

- за специфику работы в образовательной организации (пункт 14

подраздела I раздела II Положения);

- персональный повышающий коэффициент (пункт 13 подраздела I раздела II Положения).

Подраздел IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

4. Для работников общеобразовательной организации, за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
- доплата за классное руководство педагогическим работникам;
- доплата за проверку письменных работ;
- доплата за заведование кабинетом ;
- доплата за заведование пришкольного участка.

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу без учета повышающих и персональных повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12% от должностного оклада;

б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24%.

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой надбавки. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7. В общеобразовательной организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере 35% по сравнению с работой в нормальных условиях.

8. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им других профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки) за день или час работы) сверх должностного оклада (ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки), за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

13. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

14. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

15. Доплата за классное руководство педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада в следующих размерах в зависимости от количества учащихся в классе:

Начальные классы	
До 15 учащихся	7,5%

16 и более учащихся	10%
средние и старшие классы	
До 15 учащихся	10%
16 и более учащихся	15%

16. Доплата за проверку письменных работ устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, и рассчитывается путем умножения должностного оклада без учета повышающих коэффициентов на фактическую учебную нагрузку по предмету, деления полученного результата на 18 (норма часов учебной работы), а затем умножения полученного результата на величину установленного процента по следующим предметам:

Начальные классы (математика, русский язык, иностранный язык)	10%
Математика	10%
Русский язык	15%
Литература	15%
Иностранный язык	10%
Физика	10%
Химия	10%

При наполняемости классов менее 15 человек оплата производится в половинном размере.

17. Доплата за заведование кабинетом педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов при условии паспортизации и положительной динамики развития – не более 10% за кабинет.

18. Доплата за заведование пришкольного участка может устанавливаться приказом руководителя на период с марта по сентябрь в размере не более 25% от должностного оклада.

Подраздел X. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам работников общеобразовательной организации, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам общеобразовательной организации.

Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда работников устанавливается в размере, не превышающем 30 процентов.

2. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

3. Финансирование стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета, так и за счет внебюджетных источников.

4. При формировании перечня стимулирующих выплат следует исходить из необходимости качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за особый режим работы;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа общеобразовательной организации среди населения;
- за качество выполняемых работ.

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику общеобразовательной организации на основе разработанных общеобразовательной организацией критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников, с учетом специфики общеобразовательной организации.

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет в общеобразовательной организации.

Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы и выслугу лет устанавливается работникам общеобразовательной организации. Для выплаты надбавки за стаж непрерывной работы и выслугу лет в общеобразовательной организации разрабатывается положение об исчислении стажа работы, дающего право на ее получение.

- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплаты устанавливаются приказом руководителя общеобразовательной организации. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены.

6. Порядок и размеры стимулирующей выплаты - премии утверждаются положением о стимулирующих выплатах работникам общеобразовательной организации.

7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;

- подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

8 .При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности общеобразовательной организации;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

9. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя общеобразовательной организации :

- руководителям структурных подразделений общеобразовательной организации и иным работникам, непосредственно подчиненным руководителю общеобразовательной организации;
- руководителям структурных подразделений общеобразовательной организации, подчиненным заместителю руководителя общеобразовательной организации, по представлению заместителя руководителя общеобразовательной организации;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях, по представлению руководителя структурного подразделения.

10 . Ежемесячная стимулирующая выплата предоставляется:

- а) в размере 3000 рублей ежемесячно молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет;
- б) в размере 5000 рублей ежемесячно молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет.

Раздел III. Другие вопросы оплаты труда работников общеобразовательной организации.

1. Работникам общеобразовательной организации может оказываться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) в порядке, установленном общеобразовательной организацией.

2 . Материальная помощь работникам общеобразовательной организации может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

На выплату материальной помощи могут использоваться средства, полученные за счет разрешенных видов деятельности.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального образования -
Шиловский муниципальный район Рязанской
области

Размеры должностных окладов, повышающих
коэффициентов учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностной оклад (ставка) 5000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	X
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностной оклад (ставка) 5000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	X
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,11

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального образования -
Шировский муниципальный район Рязанской
области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов педагогических
работников

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, должностной оклад (ставка) 7620,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	Х
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,02
3 квалификационный уровень	Воспитатель, классный воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,03
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор<*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,05

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального образования -
Шиловский муниципальный район Рязанской
области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов руководителей структурных
подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений», должностной оклад (ставка) 8430,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Руководитель филиала, заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X
2 квалификационный уровень	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе (структурным подразделением), реализующим программы дошкольного образования	0,7
3 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением, реализующим программы дошкольного образования	1,9
4 квалификационный уровень	Руководитель центра цифрового и гуманитарного профилей, реализующего общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,0

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда
 работников Муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 «Инякинская средняя общеобразовательная
 школа» муниципального образования -
 Шиловский муниципальный район Рязанской
 области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов работников
 общеобразовательного учреждения, занимающих общепрофессиональные должности
 руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», должностной оклад(ставка) 5800,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	X
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», должностной оклад(ставка) 5856,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед, техник-энергетик	X
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией,	0,11

	<p>заведующий хозяйством.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	
3 квалификационный уровень	<p>Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	0,79
4 квалификационный уровень	<p>Мастер участка (включая старшего), механик.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	0,96
5 квалификационный уровень	<p>Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской.</p>	1,12
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», должностной оклад(ставка) 8688,00 руб.</p>		
1 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер – программист (программист), инженер–технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юристконсульт</p>	X
2 квалификационный уровень	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым</p>	0,33

	устанавливается II должностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,46
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,87
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,07

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инякинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования - Шиловский муниципальный район Рязанской области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», должностной оклад(ставка) 5000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОКПДТР)	0,04 -2 квалификационный разряд; 0,09 -3 квалификационный разряд;
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	0,142
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», должностной оклад (ставка) 5586,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех	х-4 квалификационный разряд 0,11 -5 квалификационный разряд;

	отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,23– 6 квалификационный разряд; 0,35 -7 квалификационный разряд;
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,49
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	0,63–0,79

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального образования -
Шиловский муниципальный район Рязанской
области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов медицинских работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», должностной оклад 5000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Санитарка	0,04 – 0,09
Профессиональная квалифицированная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностной оклад 7000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,09 0,30 0,43
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,09 0,30 0,43
4 квалификационный уровень	Фельдшер - вторая категория - первая категория - высшая категория Зубной врач - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,19 0,30 0,43 0,43 0,56 0,68
Профессиональная квалифицированная группа		

«Врачи и провизоры» должностной оклад 7300,00 руб.		
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	0,25
	- вторая категория	0,37
	- первая категория	0,50
	- высшая категория	0,62

Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Инякинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального образования -
Шиловский муниципальный район Рязанской
области

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов работников
общеобразовательной организации, занятых в сфере культуры, искусства и
кинематографии

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», должностной оклад (ставка) 5000,00 руб.	
Библиотекарь, библиограф вторая категория первая категория « ведущий»	0,19 0,43 0,56 0,86

к Положению о системе оплаты труд работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инякинская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования - Шиловский муниципальный район Рязанской области

Порядок

зачета в педагогический стаж времени в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

<*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности).

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в

должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж,

если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Порядок определения уровня образования

1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
2. Требования к уровню образования, определенные в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.
Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда (логопеда), учителя-дефектолога, педагога-психолога.
3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.
Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.
Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.
Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему заведений дает право

на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающим в общеобразовательной организации, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.
5. Учителям-логопедам (логопедам), учителям-дефектологам должностные оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:
 - при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;
 - окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.
6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).